

Sindicato Único de Trabajadores de la Educación del Quindío
Personería Jurídica # 01032 del 15 de julio de 1966



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN DEL QUINDÍO

SECRETARIA DE ORGANIZACIÓN
Y EDUCACIÓN SINDICAL
SUTEQ

PLAN DE ACCIÓN Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2022



SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
DIEGO LEÓN CAICEDO PIEDRAHITA



DIAGNÓSTICO - JUSTIFICACIÓN

Las políticas educativas que vienen implementando los gobiernos de turno en los últimos 18 años, arrasan cada vez más la educación del país y su calidad, necesarias para que los ciudadanos tengamos mayores posibilidades de competir y lograr el desarrollo económico, político y social que venimos añorando y esperando desde décadas pasadas.

Unido a ello, en estos nefastos años, la calidad de vida del maestro, su profesión, su dignidad, su salario, vienen siendo golpeados inmisericordemente; lo más lamentable, es el anquilosamiento o desidia de los maestros del viejo régimen y el temor o la falta de conciencia de clase gran parte de los maestros del nuevo régimen, quienes no salen a enfrentar estas duras reformas, sabiendo que en últimas, afectaran a todo el gremio, pero especialmente a los de nueva vinculación, pues el marchitamiento del estatuto 2277 está a unos cuantos años.

El futuro de la educación, de su calidad y de la profesión docente, podemos concluir que se encuentra en nuestras manos, por ello se hace necesario, nos preparemos, eduquemos, cualifiquemos, para enfrentar en los próximos años, gobiernos seguramente más reaccionarios, con políticas neoliberales más arrasadoras, que ven en los maestros su principal enemigo, para la implantación de políticas y reformas impuestas por gobiernos como el de Estados Unidos.

Por lo anterior, es necesario por no decirlo trascendental, que la Secretaria de Organización y Educación Sindical del SUTEQ, para este y los próximos años tenga elaborado un plan de acción serio, contundente, que forme, eduque y prepare a los maestros de ambos regímenes, para enfrentar las duras batallas que se avecinan.

Para el presente año saldremos a las calles, a exigirle al gobierno de Ivan Duque el cumplimiento de los acuerdos del pliego de peticiones 2019, debemos continuar luchando para que se cumplan algunos de los puntos de los acuerdos pactados en el año 2015 y 2017. La creación de un nuevo Estatuto de la Profesión Docente, serán nuestras principales tareas, sin olvidar quizá la más importante, como es la recuperación de los recursos perdidos en los últimos 20 años, por ello es indispensable que se haga una reforma al sistema general de participaciones, esto solo se consigue con la lucha, la denuncia y la protesta por parte de todos los maestros y comunidades en la calle.

Por todo lo expuesto, es prioritario hacer un adecuado uso de los recursos económicos de la Organización Sindical, en especial de esta Secretaria; los cuales deben ser empleados como lo dicen los Estatutos del SUTEQ, en capacitación para la formación de líderes docentes de base, en aspectos políticos y sindicales.



OBJETIVOS

- ✓ Continuar con la Formación de nuevos líderes en especial del 1278, que contribuyan con el trabajo planteado desde la junta directiva y FECODE.
- ✓ Capacitar a los docentes de ambos regímenes en aspectos políticos, gremiales y sindicales, para afrontar las próximas “peleas” con decisión y convicción; lo cual permitirá defender no solo nuestros derechos, además de los de la comunidad educativa.
- ✓ Procurar la unidad de gremio, buscando el acercamiento y afiliación de nuevos y antiguos docentes, lo que permitirá seguramente una mejor y mayor acción.
- ✓ Realizar nuevas capacitaciones con diversas metodologías, buscando mayores aprendizajes, que redundará seguramente en un mejor trabajo en los docentes de base.
- ✓ Dar continuidad y profundizar a cerca de los Estatutos del SUTEQ, (FECODE – CUT), no solo a los docentes de base, sino también a los directivos.
- ✓ Trabajar en coordinación con otras secretarías y comisiones del SUTEQ, procurando optimizar los recursos económicos, además de lograr el acercamiento de docentes de base para vincularlos al trabajo liderado por la junta directiva.
- ✓ Fortalecer las actuales subdirectivas y reorganizar las que actualmente no tienen operatividad, preparándolas para futuras confrontaciones.
- ✓ Celebrar la fecha conmemorativa de nuestra agremiación sindical.
- ✓ Crecimiento y capacitación de líderes sindicales del magisterio
- ✓ Sistematización de las necesidades del estado actual del grado de comprensión política y sindical del magisterio.

ESTRATEGIAS

Sugerimos las siguientes estrategias:

- ✓ Visitas constantes a Instituciones Educativas, para conocer sus problemáticas y posibles líderes.
- ✓ Reuniones con subdirectivas conformadas, brindándoles diversos tipos de información y/o capacitación.
- ✓ Mantener contacto permanente con FECODE y sus diversas secretarías, además de sindicatos filiales, para obtener información del diario acontecer.

Sindicato Único de Trabajadores de la Educación del Quindío
Personería Jurídica # 01032 del 15 de julio de 1966



- ✓ Visita a diversas instituciones de Armenia Y departamento, buscando el fortalecimiento de las cuatro subdirectivas creadas o reestructurarles si es necesario.
- ✓ Trabajar de la mano con otras secretarías y comisiones del SUTEQ.
- ✓ Realizar seminarios buscando el descubrimiento y formación de nuevos líderes.
- ✓ Vincular líderes de otras organizaciones sindicales y de otras regiones del país, en capacitaciones orientadas a descubrir y formar nuevos cuadros.
- ✓ Creación de espacios para capacitación virtual, actividad promovida desde FECODE.



CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO

NOMBRE ACTIVIDAD	POBLACIÓN	FECHA REALIZACIÓN
Acompañamiento Instituciones Educativas de Armenia y Departamento	Docentes 1278 y 2277	Durante todo el Año
Capacitación Docente sobre ascensos y Reubicaciones.	Docentes 1278	II Semestre
Asambleas Municipales y Sectoriales	Docentes 1278 y 2277	Durante todo el Año
Capacitación Docentes Representantes Consejos Directivos	Docentes 1278 y 2277	I Y II Semestre
Capacitación Docentes Orientadores	Docentes 1278 y 2277	I Y II Semestre
Reunión Representantes Consejos Académicos	Docentes 1278 y 2277	I Y II Semestre
Taller Lararforbundet y ABC	Docentes 1278 y 2277	I Y II Semestre
Acompañamiento Subdirectivas	Docentes 1278 y 2277	Según Cronograma
Cursos de Capacitación, Formación, y cualificación Sindical	Docentes 1278 y 2277	Fecha por definir
Líneas de Formación Pedagógica	Docentes 1278 y 2277	Fechas por definir
Espacio Radial dirigido Comunidad educativa	Comunidad Educativa en General	I Y II Semestre
Fortalecimiento a las Emisoras comunitarias (Coyuntura Nacional)	Comunidad Educativa en General	I Y II Semestre.
Línea de Investigación en Inclusión	Orientadores Escolares	I Y II Semestre.
Observatorio de Acoso Laboral	Docentes 1278 y 2277	I Y II Semestre.
Manejo de Plataformas Virtuales para orientación sindical	Docentes 1278 y 2277	I Y II Semestre.
Asesoría de programa radial, plataformas y ,Sistematización de Información		I Y II Semestre.
Publicaciones y publicidad	Comunidad Educativa	I Y II Semestre.
Escuelas de liderazgo	Estudiantes (servicio social)	I Y II Semestre
Talleres de proyección social	Comunidades educativas	I Y II Semestre.
Talleres preparatorios docentes participantes a la convocatoria de ingreso a la carrera docente	Docentes	I Y II Semestre.
Conformación de Subdirectivas	Docentes	I Y II Semestre.

Sindicato Único de Trabajadores de la Educación del Quindío
Personería Jurídica # 01032 del 15 de julio de 1966



PRESUPUESTO PROYECTADO: 32.200.000

**DIEGO LEÓN CAICEDO PIEDRAHITA
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN Y EDUCACIÓN SINDICAL**